

Załącznik 05

Kodeks dostawców

**To, czego oczekujemy od nas samych,
oczekujemy również od was.**

Spis treści

1	Przedmowa	1
2	Zakres zastosowania	1
3	Podstawowe zasady	1
3.1	Zgodność z przepisami	1
3.1.1	Przeciwdziałanie korupcji	1
3.1.2	Doradcy i pośrednicy	2
3.1.3	Upominki i podobne korzyści niepieniężne	2
3.1.4	Darowizny i sponsoring	2
3.1.5	Uczciwa konkurencja	2
3.1.6	Prawa własności intelektualnej i tajemnice handlowe	3
3.1.7	Ochrona danych, bezpieczeństwo danych i prywatność	3
3.1.8	Handel, sankcje i kontrola eksportu	3
3.1.9	Pranie brudnych pieniędzy i finansowanie terroryzmu	3
3.1.10	Konflikt interesów	3
3.1.11	Zgodność z przepisami rynku kapitałowego (informacje wewnętrzne)	4
3.2	Prawa człowieka	4
3.3	Warunki pracy i odpowiedzialność społeczna	4
3.3.1	Wolność zrzeszania się	4
3.3.2	Zakaz niewolnictwa i handlu ludźmi	4
3.3.3	Zakaz pracy dzieci	5
3.3.4	Zakaz dyskryminacji	5
3.3.5	Bezpieczeństwo i higiena pracy	5
3.3.6	Sprawiedliwy czas pracy	5
3.3.7	Sprawiedliwe wynagrodzenie i świadczenia	5
3.3.8	Wykorzystanie gruntów i społeczności lokalne	6
3.3.9	Konsument i użytkownik końcowy	6
3.4	Środowisko	6
3.4.1	Ochrona klimatu	6
3.4.2	Gospodarka cyrkularna	6
3.4.3	Ochrona środowiska i bioróżnorodność	6
3.5	Odpowiedzialne nabywanie	7
4	System zgłaszania przypadków naruszeń (system sygnalistów)	7
5	Przestrzeganie kodeksu dostawców	7
5.1	Oczekiwania i wymagania	7
5.2	Naruszenia i konsekwencje	8

1 Przedmowa

Firma STRABAG jest działającym na całym świecie europejskim koncernem budowlanym będącym liderem wdrażania innowacyjnych technologii. W związku z powyższym firma STRABAG w pełni przestrzega 10 Zasad United Nations Global Compact. Dla firmy STRABAG bardzo ważne jest przestrzeganie tych podstawowych zasad w zakresie praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska i zapobiegania korupcji również przez dostawców i podwykonawców. Dostawcy i podwykonawcy nie tylko przyczyniają się do sukcesu ekonomicznego, ale także, dzięki swoim czynom i postępowaniu, mają oni istotny wpływ na reputację firmy STRABAG wśród wszystkich jej interesariuszy. A zatem, uwzględniając zasady inicjatywy United Nations Global Compact, Kodeks dostawców firmy STRABAG określa zasady, które dla firmy STRABAG stanowią podstawowe ramy jej działalności gospodarczej w obszarach:

- zgodności z przepisami,
- praw człowieka,
- warunków pracy i odpowiedzialności społecznej,
- środowiska

i firma STRABAG oczekuje, że jej dostawcy i podwykonawcy również będą przestrzegali tych zasad.

2 Zakres zastosowania

Kodeks dostawców firmy STRABAG obowiązuje wszystkich dostawców i podwykonawców (w tym ich organów zarządczych, pracowników, przedstawicieli i podwykonawców) firmy STRABAG. Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG są zobowiązani do wdrożenia niniejszego Kodeksu do transakcji biznesowych z należytą starannością i rozpowszechniania jego treści wśród swoich pracowników i podwykonawców. Również oni powinni stosować się do zasad leżących u podstaw niniejszego Kodeksu.

3 Podstawowe zasady

3.1 Zgodność z przepisami

Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych.

W przypadku rozbieżności między postanowieniami niniejszego kodeksu postępowania a odpowiednimi przepisami krajowymi/międzynarodowymi dostawca lub podwykonawca musi niezwłocznie poinformować o tym firmę STRABAG. W takich przypadkach dostawcy i podwykonawcy są zobowiązani do przestrzegania bardziej rygorystycznych wymagań.

3.1.1 Przeciwdziałanie korupcji

Firma STRABAG nie dopuszcza żadnych form bezprawnego postępowania i oczekuje, że jej dostawcy i podwykonawcy wdrożą środki ostrożności zapobiegające korupcji, wymuszeniom i łapówkarstwu.

Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców, że nie będą udzielać żadnych niedozwolonych korzyści i nie będą ich obiecywać stronom trzecim, ani nie będą żądać takich korzyści w transakcjach biznesowych, nie pozwolą, aby obiecywano im takie korzyści, ani nie będą ich przyjmować.

W żadnym wypadku dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG nie mogą bezprawnie oferować urzędnikom państwowym lub osobom pełniącym porównywalne funkcje (osobom zajmującym eksponowane stanowiska polityczne, członkom rodzin urzędników państwowych, przedsiębiorstwom będącym własnością urzędników państwowych itp.) jakichkolwiek korzyści materialnych lub niematerialnych w jakiegokolwiek formie.

3.1.2 Doradcy i pośrednicy

Przy zatrudnianiu konsultantów i pośredników należy dodatkowo zwrócić szczególną uwagę na to, żeby stosunki biznesowe z nimi nie były nadużywane w celu udzielania nienależnych korzyści osobom trzecim, w szczególności urzędnikom publicznym.

3.1.3 Upominki i podobne korzyści niepieniężne

Należy założyć, że upominki mają wpływać na decyzje odbiorcy z korzyścią dla strony wręczającej upominek. Przyjmowanie upominków lub korzyści może wpływać na zdolność decyzyjną ich odbiorcy.

W związku z powyższym firma STRABAG co do zasady zakazuje przyjmowania, wręczania lub obiecywania upominków i oczekuje tego samego od swoich dostawców i podwykonawców.

Powyższe dotyczy również innych korzyści niepieniężnych (np. zaproszeń na wydarzenia, wakacje itp.), jeżeli mają one na celu wpłynięcie na decyzję odbiorcy.

Wyjątek stanowią upominki o niskiej wartości, takie jak artykuły reklamowe¹ lub zaproszenie na kawę, o ile nie stwarzają one pozoru wywierania niedozwolonego wpływu.

3.1.4 Darowizny i sponsoring

Nie wolno nadużywać darowizn i sponsoringu w celu obchodzenia przepisów dotyczących korupcji.

Darowizny i inne korzyści są dozwolone wyłącznie zgodnie z właściwymi przepisami prawa i nie mogą być przekazywane osobom, grupom lub organizacjom, m.in. partiom politycznym, w zamian za nienależne korzyści. Partnerzy biznesowi nie mogą przekazywać darowizn ani innych wpłat jakimkolwiek osobom w imieniu spółki koncernowej lub pracowników firmy STRABAG.

3.1.5 Uczciwa konkurencja

Firma STRABAG oczekuje, że jej dostawcy i podwykonawcy będą postępować zgodnie z zasadami otwartej konkurencji i obowiązującymi przepisami antymonopolowymi.

Zabrania się zawierania porozumień antykonkurencyjnych z konkurentami („horyzontalne porozumienia kartelowe”), nielegalnego „wiązania” dostawców i podwykonawców („wertykalne porozumienia kartelowe”) oraz nadużywania dominującej pozycji na rynku.

Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców w szczególności, że nie będą angażować się w uzgodnienia cenowe, zmywy przetargowe, podział rynków lub klientów/zleceńodawców, a także zawierać umów, które zabraniają pozyskiwania lub nawet zatrudniania pracowników kontrahenta (zakazy pozyskiwania; „no poach”), o ile takie umowy „no poach” nie mają podstawy neutralnej w świetle prawa antymonopolowego.

¹ Do artykułów promocyjnych o niskiej wartości należą między innymi długopisy, kalendarze, notatniki itp., które są wykorzystywane głównie do reklamy lub promocji marki.

3.1.6 Prawa własności intelektualnej i tajemnice handlowe

Firma STRABAG wymaga od swoich dostawców i podwykonawców poszanowania praw własności intelektualnej i tajemnic handlowych stron trzecich oraz ochrony praw własności intelektualnej i tajemnic handlowych firmy STRABAG i klientów firmy STRABAG, o których jako dostawcy i podwykonawcy dowiedzą się w trakcie realizacji zawartej umowy. Oznacza to, że należy podjąć odpowiednie środki techniczne i dokumentacyjne, aby zapobiec niezamierzonemu ujawnieniu własności intelektualnej lub tajemnic handlowych przez dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych, którzy potrzebują dostępu do tych informacji w celu świadczenia dostaw i usług na rzecz STRABAG.

3.1.7 Ochrona danych, bezpieczeństwo danych i prywatność

STRABAG zobowiązuje się do aktywnego przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych. Dostawcy i podwykonawcy muszą przestrzegać ram prawnych dotyczących ochrony danych, które z kolei muszą być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi normami.

Dostawcy i podwykonawcy będą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i ochrony danych oraz będą chronić i zabezpieczać dane udostępniane przez firmę STRABAG, które mogą zawierać prywatne i wrażliwe dane osobowe. Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców, że będą szanować prywatność i dane osobowe swoich pracowników i partnerów biznesowych oraz gromadzić i przechowywać dane osobowe tylko w zakresie niezbędnym do ich efektywnego wykorzystania i dozwolonym przez prawo. Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG powinni traktować dane osobowe z należyłą starannością i chronić je w taki sposób, aby nie uległy utracie, nadużyciu, nieautoryzowanemu dostępowi, udostępnieniu, zmianie lub zniszczeniu.

3.1.8 Handel, sankcje i kontrola eksportu

Firma STRABAG wymaga od swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz innych przepisów, w szczególności regulacji dotyczących sankcji UE, ONZ i, w stosownych przypadkach, innych krajów. W razie potrzeby dostawcy lub podwykonawcy muszą uzyskać wymagane pozwolenia na eksport i/lub wspierać firmę STRABAG w uzyskaniu pozwoleń na eksport. Klienci i interesariusze firmy STRABAG oraz Organy publiczne oczekują od firmy STRABAG przestrzegania przepisów dotyczących nakładanych sankcji i międzynarodowych przepisów handlowych.

3.1.9 Pranie brudnych pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Firma STRABAG współpracuje wyłącznie z tymi dostawcami i podwykonawcami, których działalność gospodarcza jest zgodna z wymogami prawnymi i których zasoby finansowe pochodzą z legalnych źródeł. Firma STRABAG oczekuje również od swoich dostawców i podwykonawców, że nie będą współpracować z partnerami biznesowymi, którzy bezpośrednio lub pośrednio wspierają pranie brudnych pieniędzy lub finansują terroryzm, oraz że będą podejmować odpowiednie środki ostrożności, aby zapewnić, że nie dojdzie do naruszenia przepisów dotyczących prania brudnych pieniędzy, nawet w przypadku zaniedbania.

3.1.10 Konflikt interesów

Wszyscy dostawcy i podwykonawcy oraz ich pracownicy powinni unikać sytuacji, w których ich interesy prywatne, rodzinne, polityczne lub finansowe mogłyby negatywnie wpływać na ich relacje biznesowe z firmą STRABAG. Jeśli istnieje konflikt interesów lub nawet podejrzenie takiego konfliktu, należy to niezwłocznie zgłosić firmie STRABAG.

3.1.11 Zgodność z przepisami rynku kapitałowego (w szczególności informacje wewnętrzne)

STRABAG SE jest spółką notowaną na Wiedeńskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. W ramach współpracy z firmą STRABAG dostawcy i podwykonawcy mogą uzyskać dostęp do informacji niepublicznych o firmie STRABAG SE i jej spółkach powiązanych lub zależnych oraz partnerach biznesowych. Jeśli takie niepubliczne informacje o firmie STRABAG SE lub jej partnerach biznesowych zostałyby uwzględnione przez rozsądnego inwestora podczas podejmowania decyzji o zakupie, sprzedaży lub zatrzymaniu akcji tych spółek, są one traktowane jako istotne informacje niepubliczne (lub „wewnętrzne”). Kupno lub sprzedaż papierów wartościowych, takich jak akcje lub opcje, przynajmniej częściowo w oparciu o informacje poufne, stanowi naruszenie przepisów dotyczących papierów wartościowych i jest surowo zabronione. Dostawcy podwykonawców muszą przestrzegać tych ograniczeń i w razie wątpliwości i/lub podejrzeń skontaktować się z firmą STRABAG.

3.2 Prawa człowieka

Firma STRABAG zakłada, że jej dostawcy i podwykonawcy uznają Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ. Godność człowieka jest dla firmy STRABAG bardzo ważna. Dostawcy i podwykonawcy muszą traktować innych ludzi z godnością i nie mogą uczestniczyć w łamaniu praw człowieka ani go popierać. Firma STRABAG oczekuje godnego traktowania drugiego człowieka; zachowania takie jak molestowanie seksualne i nadużycia, kary fizyczne i środki dyscyplinarne oraz przymus psychiczny i fizyczny są zabronione. Dotyczy to w szczególności korzystania ze środków bezpieczeństwa w celu ochrony firmy lub projektu biznesowego.

3.3 Warunki pracy i odpowiedzialność społeczna

Firma STRABAG szanuje podstawowe zasady MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy) i oczekuje tego samego od swoich dostawców i podwykonawców. W przypadku rozbieżności między postanowieniami niniejszego Kodeksu Postępowania (określonymi poniżej), podstawowymi zasadami MOP i przepisami krajowymi/międzynarodowymi, dostawcy i podwykonawcy są zobowiązani do przestrzegania tych zasad, które są bardziej rygorystyczne.

3.3.1 Wolność zrzeszania się

W firmie STRABAG szanujemy zasadę wolności zrzeszania się i swobodnego uczestnictwa w związkach zawodowych oraz udziału w radach zakładowych i wymagamy tego samego również od dostawców i podwykonawców (zgodnie z konwencjami MOP nr 87 i 98). Firma STRABAG oczekuje, że wolność zrzeszania się będzie szanowana, a negocjacje zbiorowe nie będą zakłócane.

3.3.2 Zakaz niewolnictwa i handlu ludźmi

Zabrania się naruszania godności człowieka i wykorzystywania ludzi w jakiejkolwiek formie. Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG mają w szczególności surowy zakaz stosowania pracy przymusowej i obowiązkowej oraz uczestniczenia w handlu ludźmi (zgodnie z konwencjami MOP nr 29 i 105). Powyższe dotyczy, na przykład, transportu, zakwaterowania, rekrutowania, przekazywania lub przyjmowania jakichkolwiek osób, stosując siłę, groźby, przymus, porwania lub oszustwa, w celu wykonywania przez nie pracy lub innych usług.

3.3.3 Zakaz pracy dzieci

Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG w pełni przestrzegają zakazu pracy dzieci (zgodnie z konwencjami MOP nr 138 i 182). Minimalny wiek zatrudnienia nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się obowiązek szkolny, a w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat. Wyjątki są dozwolone tylko wtedy, gdy pracownicy osiągnęli wiek 14 lat, a zatrudnienie jest częścią uznanego programu edukacyjnego lub szkoleniowego. Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców, że w przypadku zatrudniania młodych pracowników (poniżej 18 roku życia) wykonywana przez nich praca nie będzie dla nich niebezpieczna ani szkodliwa pod względem psychicznym, fizycznym, społecznym lub moralnym.

3.3.4 Zakaz dyskryminacji

Firma STRABAG działa na rzecz różnorodności, równego traktowania i integracji. Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG zobowiązują się do stworzenia dla swoich pracowników środowiska pracy wolnego od dyskryminacji, mobbingu i represji. Pracownicy muszą być traktowani z szacunkiem i godnością. Niedopuszczalne są wszelkiego rodzaju przejawy dyskryminacji, niezależnie od tego, czy wynikają one z płci, pochodzenia etnicznego i społecznego, koloru skóry, języka, niepełnosprawności, religii, wieku, ciąży i porodu, orientacji seksualnej, przekonań politycznych, o ile nie zostały one sklasyfikowane jako niezgodne z prawem, czy członkostwa w związkach zawodowych (zgodnie z konwencją MOP nr 111). Firma STRABAG wymaga od swoich dostawców i podwykonawców zapewnienia uczciwego i przejrzystego procesu rekrutacji oraz równego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników bez względu na płeć za pracę o jednakowej wartości (zgodnie z konwencją MOP nr 100).

3.3.5 Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG są odpowiedzialni za bezpieczeństwo i zdrowie swoich pracowników. Tworzą oni środowisko pracy, które zapewnia nietykalność cielesną, zdrowie i dobre samopoczucie ich pracowników (zgodnie z konwencją MOP nr 155, nr 187). W szczególności oznacza to przestrzeganie wszelkich ustawowych przepisów BHP.

3.3.6 Sprawiedliwy czas pracy

Należy przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy. Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG muszą dopilnować, aby czas pracy wynosił maksymalnie 48 godzin, przestrzegane były przerwy i odpoczynek, a nadgodziny były dobrowolne i wynagradzane.

3.3.7 Sprawiedliwe wynagrodzenie i świadczenia

Wszyscy pracownicy dostawców i podwykonawców STRABAG muszą zostać poinformowani o przysługujących im prawach i warunkach zatrudnienia (takich jak czas pracy i przerwy, prawa do urlopu, wynagrodzenie, świadczenia socjalne, dni chorobowe). Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców, że będą wypłacać wynagrodzenia zgodnie z odpowiednimi krajowymi wynagrodzeniami minimalnymi lub standardami branżowymi, aby zapewnić swoim pracownikom dochód zgodny z lokalnymi warunkami życia. uszą zapewnić im ustawowe świadczenia socjalne. W przypadku udostępniania przez pracodawcę pomieszczeń mieszkalnych należy zapewnić w nich odpowiednie warunki higieniczne i chronić przed naruszeniem prywatności.

3.3.8 Wykorzystanie gruntów i społeczności lokalne

Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców szanowania krajowych, międzynarodowych i tradycyjnych praw do użytkowania lasów, wód i gruntów, w szczególności należących do społeczności tubylczych i innych mniejszości. Bezprawne wysiedlanie jest zabronione.

3.3.9 Konsument i użytkownik końcowy

Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców weryfikowania i oceny potencjalnego wpływu wykonywanej przez nich działalności na zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych, a także podejmowania niezbędnych kroków w celu uniknięcia negatywnych skutków swojej działalności.

3.4 Środowisko

Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony energii i środowiska. Zobowiązują się oni do ochrony klimatu i środowiska, identyfikowania zagrożeń dla środowiska oraz negatywnego oddziaływania na środowisko i określania odpowiednich celów i środków w zakresie istotnych zagadnień, aby stale poprawiać ochronę środowiska. Należy zwrócić szczególną uwagę na następujące zagadnienia:

3.4.1 Ochrona klimatu

Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG muszą starać się unikać emisji gazów cieplarnianych poprzez wykorzystanie odnawialnych źródeł energii i zwiększenie efektywności energetycznej. W tym celu zachęca się ich do obliczania i raportowania emisji gazów cieplarnianych zarówno w przypadku firmy, jak i jej produktów, a także do wyznaczania odpowiednich celów i środków dekarbonizacji.

3.4.2 Gospodarka cyrkularna

Firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców ostrożnego obchodzenia się z zasobami naturalnymi, w tym z wodą, i w ten sposób wnoszenia wkładu w gospodarkę o obiegu zamkniętym w branży budowlanej i nieruchomości. Poprzez ponowne wykorzystanie i recykling oraz stosowanie alternatywnych surowców odnawialnych chcemy zminimalizować zużycie zasobów naturalnych i surowców pierwotnych oraz zmniejszyć ilość wytwarzanych odpadów. Wymagana jest prawidłowa utylizacja odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne.

3.4.3 Ochrona środowiska i bioróżnorodność

Należy chronić siedliska ludzi i zwierząt. Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG są zobowiązani do zachowania różnorodności biologicznej, a co za tym idzie do odpowiedzialnego użytkowania gruntów i ochrony ekosystemów, a także do dbałości o jakość powietrza, wody i gleby. Należy unikać wszelkiego rodzaju szkodliwego oddziaływania na środowisko naturalne, a przynajmniej je ograniczać. Obejmuje to nie tylko szkodliwe emisje do powietrza, wody i gleby, ale także emisje światła i hałasu. Wymagane jest odpowiedzialne gospodarowanie substancjami chemicznymi.

Dostawcy i podwykonawcy dbają również o to, aby ich działalność nie prowadziła do wylesiania lub niszczenia lasów. Zobowiązują się również do możliwie efektywnego wykorzystania obszarów.

3.5 Odpowiedzialne nabywanie

Wszyscy dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG wspólnie ponoszą częściową odpowiedzialność za cały łańcuch dostaw. Zagrożenia związane z prawami człowieka i środowiskiem często występują na wcześniejszych etapach łańcuchów dostaw. Dlatego firma STRABAG oczekuje od swoich dostawców i podwykonawców świadomości tych zagrożeń i wdrażania środków odpowiedzialnego nabywania. Dotyczy to w szczególności zakupów surowców z obszarów objętych konfliktem i obszarów ryzyka, a także surowców obarczonych ryzykiem (np. minerałów z regionów konfliktowych).

Firma STRABAG zachęca swoich dostawców i podwykonawców do dalszego przekazywania spółkom w łańcuchu dostaw wymogów niniejszego kodeksu postępowania w zakresie ochrony środowiska i praw człowieka, a także zachowania zgodności z międzynarodowymi podstawowymi standardami pracy. Wspólnie z dostawcami i podwykonawcami firma STRABAG może przyczynić się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa.

4 System zgłaszania przypadków naruszeń (system sygnalistów)

Zgodnie z wytycznymi koncernowymi firmy STRABAG wszyscy pracownicy są zobowiązani do zgłaszania naruszeń systemu zarządzania zgodnością biznesową STRABAG, międzynarodowych praw człowieka lub obowiązujących przepisów oraz naruszeń ochrony środowiska. System zgłaszania naruszeń firmy STRABAG jest dostępny również dla dostawców i podwykonawców firmy oraz stron trzecich w celu zgłaszania potencjalnych naruszeń zasad dotyczących zgodności z przepisami przez pracowników firmy STRABAG. Oprócz klasycznych kanałów zgłoszeniowych (telefon, e-mail, faks, anonimowy list itp.) możliwe jest również zgłaszanie wszelkich spraw/podejrzeń naruszenia zgodności z przepisami za pośrednictwem platformy sygnalistów STRABAG (<https://strabag.integrityplatform.org/>) (anonimowo, w razie takiej chęci). Zgłaszanie nieprawidłowości nie będzie skutkowało żadnymi konsekwencjami w zakresie kariery, dochodów czy możliwości rozwoju (zasada uczciwości). Tożsamość osób informujących o nieprawidłowościach podlega szczególnej ochronie. Podwykonawcy i dostawcy będą informować firmę STRABAG o naruszeniach zasad niniejszego Kodeksu dostawców (w zakresie dozwolonym przez prawo, bez naruszania obowiązującego prawa lub wiążących, obowiązujących zobowiązań prawnych).

5 Przestrzeganie kodeksu dostawców

Kodeks dostawców określa podstawowe wymagania, o spełnienie których firma STRABAG prosi swoich dostawców i podwykonawców. Przykładamy szczególną wagę do tego, aby dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG uwzględniali niniejszy Kodeks postępowania.

5.1 Oczekiwania i wymagania

Firma STRABAG oczekuje, że jej dostawcy i podwykonawcy będą przestrzegać w ramach swojej działalności gospodarczej zasad inicjatywy United Nations Global Compact. Firma STRABAG oczekuje, że jej dostawcy i podwykonawcy wdrożą w swoich organizacjach środki w celu przestrzegania zasad ustanowionych w niniejszym Kodeksie Postępowania i że będą odpowiednio i regularnie sprawdzać ich skuteczność.

Dostawcy i podwykonawcy firmy STRABAG powinni dopilnować, żeby zasady opisane w niniejszym Kodeksie Postępowania były również uwzględniane przez ich podwykonawców, usługodawców i ich własnych dostawców.

5.2 Naruszenia i konsekwencje

Dla firmy STRABAG przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania przez jej dostawców i podwykonawców stanowi zasadniczy element wszystkich stosunków biznesowych.

W przypadku naruszeń zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania firma STRABAG oczekuje, że jej dostawcy i podwykonawcy podejmą bezzwłoczne i właściwe działania w celu konsekwentnego zapobiegania podobnym naruszeniom w przyszłości. W przypadku gdy firma STRABAG dojdzie do wniosku, że dany dostawca lub podwykonawca nie podejmuje wystarczających środków w celu zapobiegania naruszeniom zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania, firma STRABAG zastrzega sobie prawo do zakończenia stosunków biznesowych.